



**De deputatie
van de provincie Limburg**

Gelet op de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel zoals vastgesteld door de provincieraad op 2 december 2008 en de latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;

Gelet op de bepalingen van de Herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1995 en de later wijzigingen, inzonderheid de bepalingen die handelen over het verlof voor mantelzorg;

Overwegende dat Titel X -hoofdstuk XI van de rechtspositieregeling dient aangepast te worden in die zin dat het verlof voor mantelzorg erin opgenomen wordt;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 december 1984 tot uitvoering van bovenvermelde wet;

Gelet op de onderhandelingen zoals gevoerd binnen het Bijzonder Comité;

Gelet op het protocol van akkoord dat door de representatieve vakorganisaties na afloop werd ondertekend;

Gelet op het besluit van de provincieraad van 18 september 2019 waarin onder meer is opgenomen dat de deputatie bevoegd wordt voor de vaststelling en de wijziging van de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel;

Gehoord het verslag van Tom Vandepuut, lid van het college;

BESLUIT

Artikel 1 In de rechtspositieregeling zoals vastgesteld door de provincieraad op 2 december 2008 en de latere wijzigingen worden onder Titel X - Hoofdstuk XI - Loopbaanonderbreking een Afdeling V toegevoegd: Thematische Verloven - het verlof voor mantelzorg

Afdeling V. Thematische verloven – het verlof voor mantelzorg

Artikel 351. Wettelijke bepalingen

De herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, meer bepaald de artikelen 100ter en 102ter, zijn van toepassing op deze afdeling.

Artikel 352. Toepassingsgebied

§1. Deze afdeling is van toepassing op de contractueel aangestelde personeelsleden, de statutair aangestelde personeelsleden op proef en de statutaire personeelsleden.

§2. De provinciegriffier en de financieel beheerder kunnen dit verlof als gunst vragen.

Artikel 353. Definities

Onder mantelzorg wordt verstaan: het verlenen van hulp of bijstand aan een persoon die wegens zijn hoge leeftijd, gezondheidstoestand of zijn handicap kwetsbaar is en zich in een afhankelijkheidssituatie bevindt. Om het verlof voor mantelzorg te kunnen genieten, moet het personeelslid erkend zijn als mantelzorger van de hulpbehoevende persoon. De hulpbehoevende persoon hoeft geen gezins- of familielid te zijn van de mantelzorger.

Artikel 354. Opnamevormen

§1. Om als mantelzorger hulp of bijstand te geven aan een persoon die wegens zijn hoge leeftijd, gezondheidstoestand of zijn handicap kwetsbaar is en zich in een afhankelijkheidssituatie bevindt, heeft het voltijds aangesteld personeelslid het recht om:

- hetzij zijn arbeidsovereenkomst volledig te schorsen
- hetzij zijn arbeidsprestaties te verminderen met 1/5^o of de helft.

§2. Om als mantelzorger hulp of bijstand te geven aan een persoon die wegens zijn hoge leeftijd, gezondheidstoestand of zijn handicap kwetsbaar is en zich in een afhankelijkheidssituatie bevindt, heeft het deeltijds aangestelde personeelslid het recht om:

- zijn arbeidsprestaties volledig te onderbreken.

§3. De periode waarin het personeelslid zijn arbeidsprestaties onderbreekt hoeft niet aan te vatten op de eerste kalenderdag van de maand.

Artikel 355. Duur

§1. Per zorgbehoevende persoon kan het personeelslid de prestaties volledig onderbreken gedurende één maand of de prestaties verminderen tot 80% hetzij 50% gedurende 2 maanden..

§2. Over de gehele loopbaan kan het personeelslid gedurende maximum 6 maanden de loopbaan volledig onderbreken of maximum gedurende 12 maanden de prestaties verminderen tot hetzij 80% hetzij 50% om hulp of bijstand te verlenen als mantelzorger..

Artikel 356. Aanvraag

Het personeelslid dat gebruik wil maken van het recht op verlof voor mantelzorg zorgen dient hiertoe een aanvraag in bij de Directie HRM en dit minstens 7 dagen vóór de aanvang van het verlof.

Aanwezig: Jos Lantmeeters, gouverneur-voorzitter; Inge Moors, Bert Lambrechts, Igor Philtjens, Tom Vandeput, leden; Wim Schoepen, provinciegriffier

Hasselt d.d. 2021-02-04

De verslaggever,
(1)

Tom Vandeput

De provinciegriffier,

Wim Schoepen

De gouverneur-voorzitter,

Jos Lantmeeters

Kenmerk
126.00.00/S2021N317412
Dossier
2021N077715
Bijlage
0